

# 全球报告倡议组织内容索引



集团乃根据全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制本报告，报告期为 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日。

GRI 标准	描述	章节
<b>一般披露</b>		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细信息	关于华懋集团 关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	附录 - 可持续发展绩效数据
	2-5 外部鉴证	外部核实声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于华懋集团 关于本报告 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
	2-7 员工	与同事并肩同行 与社区携手向前 附录 - 可持续发展绩效数据
	2-8 员工之外的工作者	集团没有相关数据记录。
	2-9 管治架构和组成	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、 社会和管治 (ESG) 架构
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、 社会和管治 (ESG) 架构 集团网站
	2-11 最高管治机构的主席	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、 社会和管治 (ESG) 架构 集团网站
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的 监督作用	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、 社会和管治 (ESG) 架构
	2-13 为管理影响的责任授权	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、 社会和管治 (ESG) 架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告 中的作用	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、 社会和管治 (ESG) 架构
	2-15 利益冲突	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信

GRI 标准	描述	章节
<b>一般披露</b>		
GRI 2: 一般披露 2021	2-16 重要关切问题的沟通	没有可披露信息。集团未来将探讨披露向董事会就关键 问题沟通相关信息的可行性。 以高效治理实践我们的理念
	2-17 最高管治机构的共同 知识	没有可披露信息。集团未来将探讨披露有关董事会的群 体智识信息的可行性。 以高效治理实践我们的理念 集团网站
	2-18 对最高管治机构的绩 效评估	没有可披露信息。集团未来将探讨披露与绩效评估相关 信息的可行性。 以高效治理实践我们的理念
	2-19 薪酬政策	基于保密协议而不适用于披露。
	2-20 确定薪酬的程序	基于保密协议而不适用于披露。
	2-21 年度总薪酬比率	基于保密协议而不适用于披露。
	2-22 关于可持续发展战略 的声明	行政总裁的话
	2-23 政策承诺	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和 管治 (ESG) 架构
	2-24 融合政策承诺	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和 管治 (ESG) 架构
	2-25 补救负面影响的程序	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和 管治 (ESG) 架构; 商业道德及诚信; 风险管理与内部 控制
	2-26 寻求建议和提出关切 的机制	以高效治理实践我们的理念 - 巩固我们的环境、社会和 管治 (ESG) 架构; 商业道德及诚信; 风险管理与内部 控制
	2-27 遵守法律法规	于报告期内，我们并无因为违反相关法律或规例而被惩 处任何大额罚款或非金钱制裁。
	2-28 协会的成员资格	附录 - 约章、承诺及会籍

GRI 标准	描述	章节
<b>一般披露</b>		
GRI 2: 一般披露 2021	2-29 利益相关方参与的方法	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估
	2-30 集体谈判协议	集团没有涉及任何团体协议。
<b>实质性议题</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估
	3-2 实质性议题清单	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估
<b>经济绩效</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于华懋集团 助力推动更繁荣未来
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	守护我们的地球- 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应
<b>反腐败</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信; 风险管理与内部控制

GRI 标准	描述	章节
<b>能源</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 利益相关方参与及重要议题评估 守护我们的地球
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	附录 - 可持续发展绩效数据
	302-2 组织外部的能源消耗量	守护我们的地球- 促进绿色转型 《CCG 3050+》
	302-3 能源强度	附录 - 可持续发展绩效数据
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
<b>水</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4 排水	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
	303-5 耗水	守护我们的地球- 促进绿色转型
<b>排放</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围1) 温室气体排放	守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据
	305-2 能源间接 (范围2) 温室气体排放	守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
<b>排放</b>		
GRI 305: 排放 2016	305-4 温室气体排放强度	附录 - 可持续发展绩效数据
	305-5 温室气体减排量	守护我们的地球- 促进绿色转型; 气候适应力与韧性 - 我们对气候相关财务披露 (TCFD) 的回应 附录 - 可持续发展绩效数据
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	附录 - 可持续发展绩效数据
<b>废弃物</b>		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	守护我们的地球- 促进绿色转型
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	守护我们的地球- 促进绿色转型
	306-3 产生的废弃物	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
	306-4 从处置中转移的废弃物	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
	306-5 进入处置的废弃物	守护我们的地球- 促进绿色转型 附录 - 可持续发展绩效数据
<b>供应商环境评估</b>		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护我们的地球
GRI 308: 供应商环 境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	守护我们的地球- 共同保护我们的地球 附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
<b>雇佣</b>		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 建立关怀与包容的社区	附录 - 可持续发展绩效数据
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 建立关怀与共融社区 附录 - 可持续发展绩效数据
	401-3 育婴假	附录 - 可持续发展绩效数据
<b>职业健康与安全</b>		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 403: 职业健康 与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-5 工作者职业健康安全培训	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-6 促进工作者健康	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 聚焦为同事及社区提供安全和健康的环境
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	附录 - 可持续发展绩效数据
	403-9 工伤	附录 - 可持续发展绩效数据
	403-10 工作相关的健康问题	附录 - 可持续发展绩效数据

GRI 标准	描述	章节
<b>培训与教育</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验 鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验 鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 重塑学习体验 鼓励持续进修 附录 - 可持续发展绩效数据
<b>员工多元化与平等机会</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 405: 员工多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	附录 - 可持续发展绩效数据
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	同样的薪酬待遇政策适用于所有员工，并不会因他们的性别、宗教、出生地、年龄、残疾及性取向以有所不同。 男女基本工资和报酬的比例由于需要保密而不适用于披露。
<b>反歧视</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	在报告期内，没有发生已确立的事件或违规或收到经确定的投诉。

GRI 标准	描述	章节
<b>童工</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	集团严格禁止雇用任何童工或强制劳工。在我们的招聘过程中，所有候选人都必须提供有效的身份证明文件，并向候选人明确说明雇佣合约中的所有条款和条件。 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
<b>强迫或强制劳动</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	集团运营并不造成强迫或强制劳动事件的重大风险。 以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
<b>当地社区</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	与同事并肩同行 与社区携手向前
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	与同事并肩同行 与社区携手向前 - 建立关怀与共融社区
<b>供应商社会评估</b>		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 可持续供应链
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	附录 - 可持续发展绩效数据

GRI标准	描述	章节
<b>客户健康与安全</b>		
GRI3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	助力推动更繁荣未来
GRI 416: 客户健康 与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	助力推动更繁荣未来 - 拓展健康护理市场 打造跨世代社区
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规 事件	在报告期内，集团没有任何产品与服务健康和安 全等相关法律或规例并对业务产生重大影响的 确认个案。 助力推动更繁荣未来
<b>客户隐私</b>		
GRI 3: 实质性议 题 2021	3-3 实质性议题的管理	以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客 户资料的经证 实的投诉	在报告期内，集团没有任何经证实侵犯客户隐私 或遗失客户资料的投诉个案。 以高效治理实践我们的理念 - 商业道德及诚信