

全球報告倡議組織內容索引



集團乃根據全球報告倡議組織 (GRI) 標準編製本報告，報告期為 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日。

GRI 標準	描述	章節
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於華懋集團 關於本報告
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告 集團目前於本報告內披露了報告範圍內所包含的實體數量，而完整的實體清單則未克提供。我們未來將會與管理層探討披露相關資訊的可行性。
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告 本報告已於2024年3月在華懋集團可持續發展報告2022-2023專屬網頁上以線上形式發布。
	2-4 資訊重編	附錄 - 可持續發展績效數據
	2-5 外部保證 / 確信	外部核實聲明
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於華懋集團 關於本報告 以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈
	2-7 員工	與同事並肩同行 與社區攜手向前 附錄 - 可持續發展績效數據 集團未有在本報告中披露關於長期、臨時、全職及兼職員工按照性別劃分的相關資料，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	2-8 非員工的工作者	集團沒有相關數據記錄。
	2-9 治理結構及組成	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構 本集團目前由法院指定的管理人管理。因此，提名與遴選最高治理機構成員的標準程序暫不適用。我們未來將會與管理層探討披露相關資訊的可行性。

GRI 標準	描述	章節
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-10 最高治理單位的提名與遴選	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構 集團網站 本集團目前由法院指定的管理人管理。因此，提名與遴選最高治理機構成員的標準程序暫不適用。我們未來將會與管理層探討披露相關資訊的可行性。
	2-11 最高治理單位的主席	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構 集團網站
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-13 衝擊管理的負責人	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-15 利益衝突	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信
	2-16 溝通關鍵重大事件	以高效治理實踐我們的理念 沒有可披露資訊。集團未來將探討披露向董事會就關鍵問題溝通相關資訊的可行性。
	2-17 最高治理單位的群體智識	以高效治理實踐我們的理念 集團網站 沒有可披露資訊。集團未來將探討披露有關董事會的群體智識資訊的可行性。
	2-18 最高治理單位的績效評估	以高效治理實踐我們的理念 沒有可披露資訊。集團未來將探討披露與績效評估相關資訊的可行性。

GRI 標準	描述	章節
一般披露		
GRI 2: 一般 披露 2021	2-19 薪酬政策	基於保密協議而不適用於披露。
	2-20 薪酬決定流程	基於保密協議而不適用於披露。
	2-21 年度總薪酬比率	基於保密協議而不適用於披露。
	2-22 永續發展策略的聲明	行政總裁的話
	2-23 政策承諾	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構 集團未有在本報告中披露相關已訂立的政策承諾，我們未來將會與管理層探討披露相關資訊的可行性。
	2-24 納入政策承諾	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-25 補救負面衝擊的程序	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構; 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構; 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	2-27 法規遵循	於報告期內，我們並無因為違反相關法律或規例而被懲處任何大額罰款或非金錢制裁。
	2-28 公協會的會員資格	附錄 - 約章、承諾及會籍
2-29 利害關係人議合方針	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估	
2-30 團體協約	集團沒有涉及任何團體協約。	
重大議題		
GRI 3: 重大議題 2021	3-1 決定重大主題的流程	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估
	3-2 重大主題列表	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估

GRI 標準	描述	章節
經濟績效		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	關於華懋集團 助力推動更繁榮未來 集團基於保密原因而未在本報告中披露分配的經濟價值：包括營運成本、員工薪資和福利、支付出資人的款項、按國家別支付政府的款項等，我們未來將收集相關資料並與管理層探討披露相關資訊的可行性。
	201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	守護我們的地球- 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 於報告期內，集團對氣候相關風險和機遇進行了初步評估，目前量化這些風險和機遇對業務營運的財務影響。我們未來將會與管理層探討披露相關資訊的可行性。
反腐敗		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制 集團未有在本報告中披露反腐敗政策和程序的傳達給管治機構成員及業務夥伴的總數及百分比，以及已接受反腐敗培訓的管治機構成員的總數和百分比的資料，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
能源		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估 守護我們的地球

GRI 標準	描述	章節
能源		
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	附錄 - 可持續發展績效數據
	302-2 組織外部的能源消耗量	守護我們的地球- 促進綠色轉型 《CCG 3050+》 集團已識別出《溫室氣體核算體系企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》中的上游和下游類別和活動中對集團具重大性的組織外部的相關能源消耗量，但集團未在本報告中披露其實際外部的能源消耗量資料，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	302-3 能源密集度	附錄 - 可持續發展績效數據
	302-5 降低產品和服務的能源需求	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
水		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 303: 水與放流 水 2018	303-4 排水量	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
	303-5 耗水量	守護我們的地球- 促進綠色轉型
排放		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	守護我們的地球- 促進綠色轉型; 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 附錄 - 可持續發展績效數據
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	守護我們的地球- 促進綠色轉型; 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 附錄 - 可持續發展績效數據
	305-4 溫室氣體排放強度	附錄 - 可持續發展績效數據
	305-5 溫室氣體排放減量	守護我們的地球- 促進綠色轉型; 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
排放		
GRI 305: 排放2016	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大氣體排放	附錄 - 可持續發展績效數據
廢棄物		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	守護我們的地球- 促進綠色轉型
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	守護我們的地球- 促進綠色轉型
	306-3 廢棄物的產生	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
	306-4 廢棄物的處置移轉	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
	306-5 廢棄物的直接處置	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
供應商環境評估		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 308: 供應商環 境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	守護我們的地球- 共同保護我們的地球 附錄 - 可持續發展績效數據
勞僱關係		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 401: 勞僱關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	附錄 - 可持續發展績效數據
	401-2 提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 建立關懷與共融社區 附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
勞僱關係		
GRI 401: 勞僱關係 2016	401-3 育嬰假	附錄 - 可持續發展績效數據 於報告期內，集團有17名男性及20名女性員工在休完育嬰假後復職。 集團未有在本報告中披露有關休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數及留任的員工比例的相關數據，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
職業健康與安全		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 403: 職業健康 與安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境 集團未有在本報告中披露讓工作者報導職業危害與危險狀況的流程，並解釋如何保護工作者免於處分的相關信息，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	403-5 工作者職業健康安全培訓	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-6 促進工作者健康	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-8 職業健康安全管理体系覆蓋的工作者	附錄 - 可持續發展績效數據 集團未有在本報告中披露詳細劃分經內部稽核或外部組織稽核之所有員工、與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者的人數和比例，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	403-9 工傷	附錄 - 可持續發展績效數據
	403-10 工作相關的健康問題	附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
培訓與教育		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 404: 培訓與 教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 重塑學習體驗 鼓勵持續進修 附錄 - 可持續發展績效數據
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 重塑學習體驗 鼓勵持續進修 附錄 - 可持續發展績效數據 集團未有在本報告中披露關於提供因退休或終止勞僱關係而結束職涯之員工以促進繼續就業能力與生涯規劃之過渡協助方案的信息，我們未來將會完善資料收集機制並披露相關資訊。
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 重塑學習體驗 鼓勵持續進修 附錄 - 可持續發展績效數據
員工多元化與平等機會		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 405: 員工 多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	附錄 - 可持續發展績效數據
	405-2 男女基本工資和報酬的比例	同樣的薪酬待遇政策適用於所有員工，並不會因他們的性別、宗教、出生地、年齡、殘疾及性取向以有所不同。 男女基本工資和報酬的比例由於需要保密而不適用於披露。
反歧視		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 406: 反歧視 2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	在報告期內，沒有發生已確立的事件或違規或收到經確定的投訴。

GRI 標準	描述	章節
童工		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 408: 童工2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈集團嚴格禁止僱用任何童工或強制勞工。在我們的招聘過程中，所有候選人都必須提供有效的身份證明文件，並向候選人明確說明僱傭合約中的所有條款和條件。
強迫或強制勞動		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈集團營運並不造成強迫或強制勞動事件的重大風險。
當地社區		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 413: 當地社區 2016	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運活動	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 建立關懷與共融社區 集團未有在本報告中公開披露環境和社會衝擊評估的結果的相關資訊，我們未來將會與管理層探討披露相關資訊的可行性。
供應商社會評估		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
顧客健康與安全		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	助力推動更繁榮未來
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	助力推動更繁榮未來 - 拓展健康護理市場 打造跨世代社區
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	助力推動更繁榮未來 在報告期內，集團沒有任何產品與服務的健康和安全等相關法律或規例並對業務產生重大影響的確認個案。
客戶隱私		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信 在報告期內，集團沒有任何經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴個案。