

全球報告倡議組織內容索引



集團乃根據全球報告倡議組織 (GRI) 標準編製本報告，報告期為 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日。

GRI 標準	描述	章節	
一般披露			
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於華懋集團 關於本報告
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告
	2-4	資訊重編	附錄 - 可持續發展績效數據
	2-5	外部保證 / 確信	外部核實聲明
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於華懋集團 關於本報告 以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈
	2-7	員工	與同事並肩同行 與社區攜手向前 附錄 - 可持續發展績效數據
	2-8	非員工的工作者	集團沒有相關數據記錄。
	2-9	治理結構及組成	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構 集團網站
	2-11	最高治理單位的主席	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構 集團網站
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-13	衝擊管理的負責人	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-15	利益衝突	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信

GRI 標準	描述	章節	
一般披露			
GRI 2: 一般披露 2021	2-16	溝通關鍵重大事件	沒有可披露資訊。集團未來將探討披露向董事會就關鍵問題溝通相關資訊的可行性。 以高效治理實踐我們的理念
	2-17	最高治理單位的群體智識	沒有可披露資訊。集團未來將探討披露有關董事會的群體智識資訊的可行性。 以高效治理實踐我們的理念 集團網站
	2-18	最高治理單位的績效評估	沒有可披露資訊。集團未來將探討披露與績效評估相關資訊的可行性。 以高效治理實踐我們的理念
	2-19	薪酬政策	基於保密協議而不適用於披露。
	2-20	薪酬決定流程	基於保密協議而不適用於披露。
	2-21	年度總薪酬比率	基於保密協議而不適用於披露。
	2-22	永續發展策略的聲明	行政總裁的話
	2-23	政策承諾	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-24	納入政策承諾	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構
	2-25	補救負面衝擊的程序	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構; 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	以高效治理實踐我們的理念 - 鞏固我們的環境、社會和管治 (ESG) 架構; 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	2-27	法規遵循	於報告期內，我們並無因為違反相關法律或規例而被徵處任何大額罰款或非金錢制裁。
	2-28	公協會的會員資格	附錄 - 約章、承諾及會籍

GRI 標準	描述	章節
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-29 利害關係人議合方針	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估
	2-30 團體協約	集團沒有涉及任何團體協約。
重大議題		
GRI 3: 重大議題 2021	3-1 決定重大主題的流程	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估
	3-2 重大主題列表	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估
經濟績效		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	關於華懋集團 助力推動更繁榮未來
	201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	守護我們的地球- 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應
反腐敗		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信; 風險管理與內部控制

GRI 標準	描述	章節
能源		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 持份者參與及重要議題評估 守護我們的地球
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	附錄 - 可持續發展績效數據
	302-2 組織外部的能源消耗量	守護我們的地球- 促進綠色轉型 《CCG 3050+》
	302-3 能源密集度	附錄 - 可持續發展績效數據
	302-5 降低產品和服務的能源需求	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
水		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 303: 水與放流水 2018	303-4 排水量	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
	303-5 耗水量	守護我們的地球- 促進綠色轉型
排放		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	守護我們的地球- 促進綠色轉型; 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 附錄 - 可持續發展績效數據
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	守護我們的地球- 促進綠色轉型; 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
排放		
GRI 305: 排放 2016	305-4 溫室氣體排放強度	附錄 - 可持續發展績效數據
	305-5 溫室氣體排放減量	守護我們的地球- 促進綠色轉型; 氣候適應力與韌性 - 我們對氣候相關財務披露 (TCFD) 的回應 附錄 - 可持續發展績效數據
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大氣體排放	附錄 - 可持續發展績效數據
廢棄物		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	守護我們的地球- 促進綠色轉型
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	守護我們的地球- 促進綠色轉型
	306-3 廢棄物的產生	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
	306-4 廢棄物的處置移轉	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
	306-5 廢棄物的直接處置	守護我們的地球- 促進綠色轉型 附錄 - 可持續發展績效數據
供應商環境評估		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	守護我們的地球
GRI 308: 供應商環 境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	守護我們的地球- 共同保護我們的地球 附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
勞僱關係		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 401: 勞僱關係 2016	401-1 建立關懷與包容的社區	附錄 - 可持續發展績效數據
	401-2 提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 建立關懷與共融社區 附錄 - 可持續發展績效數據
	401-3 育嬰假	附錄 - 可持續發展績效數據
職業健康與安全		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 403: 職業健康 與安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-5 工作者職業健康安全培訓	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-6 促進工作者健康	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 聚焦為同事及社區提供安全和健康的環境
	403-8 職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	附錄 - 可持續發展績效數據
	403-9 工傷	附錄 - 可持續發展績效數據
	403-10 工作相關的健康問題	附錄 - 可持續發展績效數據

GRI 標準	描述	章節
培訓與教育		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 404: 培訓與 教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 重塑學習體驗 鼓勵持續進修 附錄 - 可持續發展績效數據
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 重塑學習體驗 鼓勵持續進修 附錄 - 可持續發展績效數據
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 重塑學習體驗 鼓勵持續進修 附錄 - 可持續發展績效數據
員工多元化與平等機會		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 405: 員工 多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	附錄 - 可持續發展績效數據
	405-2 男女基本工資和報酬的比例	同樣的薪酬待遇政策適用於所有員工，並不會因他們的性別、宗教、出生地、年齡、殘疾及性取向以有所不同。 男女基本工資和報酬的比例由於需要保密而不適用於披露。
反歧視		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 406: 反歧視 2016	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	在報告期內，沒有發生已確立的事件或違規或收到經確定的投訴。

GRI 標準	描述	章節
童工		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 408: 童工2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	集團嚴格禁止僱用任何童工或強制勞工。在我們的招聘過程中，所有候選人都必須提供有效的身份證明文件，並向候選人明確說明僱傭合約中的所有條款和條件。 以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈
強迫或強制勞動		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	集團營運並不造成強迫或強制勞動事件的重大風險。 以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈
當地社區		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	與同事並肩同行 與社區攜手向前
GRI 413: 當地社區2016	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運活動	與同事並肩同行 與社區攜手向前 - 建立關懷與共融社區
供應商社會評估		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 可持續供應鏈
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	附錄 - 可持續發展績效數據

GRI標準	描述	章節
顧客健康與安全		
GRI3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	助力推動更繁榮未來
GRI 416: 顧客健康 與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	助力推動更繁榮未來 - 拓展健康護理市場 打造跨世代社區
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	在報告期內，集團沒有任何產品與服務的健康和安全等相關法律或規例並對業務產生重大影響的確認個案。 助力推動更繁榮未來
客戶隱私		
GRI 3: 重大議題 2021	3-3 重大主題管理	以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	在報告期內，集團沒有任何經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴個案。 以高效治理實踐我們的理念 - 商業道德及誠信